



Kompetenzerweiterung zu Führung und Organisation Reflexions- und Lerngruppe für Führungs- und Beratungspersonen

Die Kompetenz von Führungs- und Beratungsprofessionen basieren normalerweise auf Ausbildungen, in denen die Grundlagen vermittelt werden, und auf reflektierten Erfahrungen.

Viele Führungs- und Beratungspersonen gelangen über andere Wege zu ihrer Rolle. Oft bringen sie ein unkonventionelles Lernverständnis mit und haben sich durch ihre praktische Arbeit viel wertvolles Know-how angeeignet.

Unser Kompetenzerweiterungsangebot soll diesen beiden Gruppen gleichermaßen dienen, ihre Professionalität zu erhöhen und ihr eigenes Profil schärfen.

Dies geschieht durch

- Lernen über Erfahrung
- Lernen durch Reflexion (selbst und mit andern)
- Lernen durch Diskurs zwischen Theorien und Praktiken
- Wahrnehmungsschulung und Förderung der intuitiven Fähigkeiten
- Kennenlernen verschiedener Modelle und Methoden mit hoher praktischer Relevanz.

Teilnehmende mit unterschiedlichen Rollen aus differenten Organisationen lernen miteinander zu den Themen Führungs- und Organisationsentwicklung. Sie bestimmen die Themen aus persönlicher und gemeinsamer Betroffenheit, die in der Lerngruppe mit unserer Hilfe bearbeitet werden. Für spezifische Fragestellungen besteht die Möglichkeit, weitere Fachleute beizuziehen.

Die Kompetenzerweiterung und Lernerfahrung richtet sich nicht an einem vorhandenen Curriculum aus, sondern es entwickelt sich laufend.

Die Verbindlichkeit entsteht durch das Ja zueinander und eine mindestens einjährige Teilnahme.

Ziele der Lerngruppe

- Die TeilnehmerInnen lernen in Bezug auf ihren eigenen Kontext zu den Themen Führung und Organisationsentwicklung. Dabei ist das Verständnis von Führung und OE ein sehr breites und nicht von vornherein eingegrenzt.
- Die TeilnehmerInnen reflektieren und entwickeln im Austausch die eigene Führungs- und Beratungsrolle und deren Gestaltung und Entwicklung und finden einen bewussten Zugang zum persönlichen Führungs- und Interventionsstil.
- Die TeilnehmerInnen erweitern damit ihre Führungs- und Beratungskompetenz und die Kompetenz, Organisationsentwicklungs-Prozesse einzuleiten, zu leiten und zu überprüfen.

Form der Lerngruppe

Die Lerngruppe bildet sich aus 6 bis 10 Führungs- und Beratungspersonen und den beiden ModeratorInnen. Die Führungs- und Beratungspersonen sind in keinem Abhängigkeitsverhältnis zueinander oder in einem gelebten Konkurrenzverhältnis. Ebenso darf aus einer Organisation nur eine Person teilnehmen. So kann ein möglichst guter Rahmen für Offenheit geschaffen werden – denn diese ist ein Hauptkriterium für den Erfolg des Lernens wie auch die Konstanz der Gruppe, weil dadurch Vertrauen entsteht.

Die Lerngruppe trifft sich 4-6 Mal innerhalb eines Jahres. Sie haben die Möglichkeit, zu einer bestehenden Gruppe dazu zu kommen oder je nach Nachfrage bilden sich neue Lerngruppen. Die definitive Teilnahme für ein weiteres Jahr wird nach einem ersten Lerntag entschieden.

Rolle der Leitung

Die beiden LeiterInnen tragen die organisatorische Verantwortung und sind für die Logistik zuständig.

Sie moderieren die Gruppe in gemeinsamer Absprache.

Wo passend und von der Lerngruppe gewünscht, bringen sie ihre Theorie- und Handlungsmodelle und Erfahrungen ein.

Die TeilnehmerInnen können auch entsprechende Aufträge erteilen.

Die Lerngruppe kann zu bestimmten Themen Vertiefungsworkshops bzw. –Sequenzen wünschen. Sofern die beiden LeiterInnen dies nicht aus eigener Kompetenz anbieten können oder wollen, kann die Gruppe weitere BeraterInnen / DozentInnen hinzuziehen. Diese Workshops sind dann ausserhalb dieser Vereinbarung zu organisieren und haben ihre eigenen Konditionen.

Termine

Diese werden in gemeinsamer Absprache festgelegt.

Ort

Beratungen Gallusberg, Gallusbergstr. 4c, Mörschwil-St.Gallen

Kosten

Die Kosten für die Teilnahme sind Fr. 540.- / Tag à ca. 6 Std.

Dazu kommen die Kosten für Verpflegung und Infrastruktur von Fr. 30.- pro TN und Tag.

Die Kosten werden nach der definitiven Entscheidung für die vereinbarten Termine / Jahr in Rechnung gestellt und geschuldet.

Leitung

Felix Oesch

Dipl. Ing. ETH Betriebsingenieur, Organisationsberater, Coach (Professio Akademie),
Erwachsenenbildner AeB

Barbara Schmidt Oesch

Systemische Beraterin SySt®/Systemische Therapeutin IBSA – SYSTEMIS.CH,
Supervisorin/Coach BSO, Pädagogin OSZH
Strukturaufstellungen®, Traumatraining, Konfliktmanagement, Fachberatung