

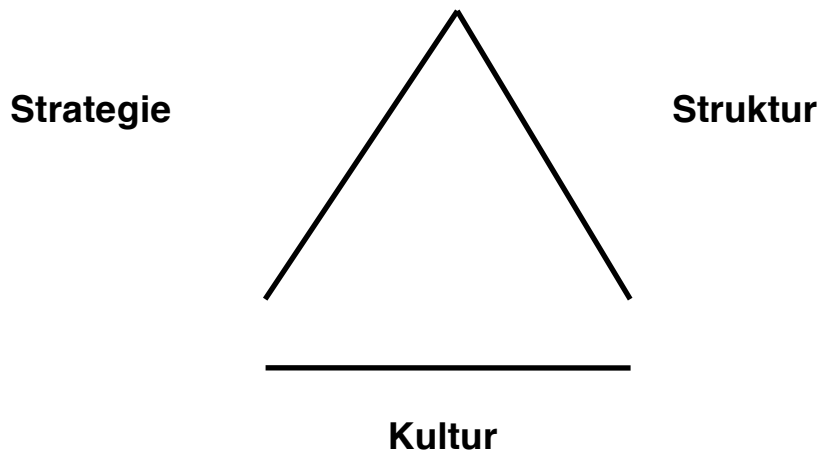


# Das magische Dreieck

Das "magische Dreieck" Kultur-Strategie-Struktur kann bei vielen Führungsfragen weiterhelfen. Es geht darum, diese 3 Elemente in ein dynamisches Gleichgewicht zu bringen, so, dass keines das andere behindert, aber sie sich auch nicht gegenseitig entfremden.

**Was wollen wir** mit unserer Organisation?  
Welche Prinzipien leiten uns?  
Wohin geht die "Reise"?  
Was wollen wir sein?  
Wie wollen wir Organisation verstehen?

**Wie tun wir es** in der Organisation?  
Mit welchen Mitteln tun wir es?  
Welche Strukturen / Prozesse  
stützen die Strategie und Kultur?



**Wer sind wir?**  
Wie leben wir "unsere Organisation"?  
Welche Werte sind bedeutender als andere?  
Welche Werte beeinflussen uns?

Die Struktur stützt die Strategie und die Kultur und nicht umgekehrt: das heisst: die Struktur folgt der Strategie. Die Struktur steht im Dienste der beiden andern. Die Kultur ist das trügste Element, heisst: eine Strategie, die der Kultur keine reale Chance zu einem Wandel lässt, wird nicht umgesetzt werden können. Das ist mit dem oben genannten dynamischen Gleichgewicht der 3 Elemente gemeint.

**Instrumente der Strategie** (Wer wollen wir sein, was wollen wir tun?)  
(Die Aufzählung hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit)  
Leitbilder (inhaltliche, organisatorische Leitbilder, Führungsgrundsätze)  
Organisatorische Prinzipien  
Verhaltenskodex  
Mottos  
Absichten und Konzepte  
Langwirkende (Wert setzende) Entscheide